



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

Déclaration liminaire  
des représentants FSU  
au CHSCT Départemental du Nord  
Le 03 juin 2021

Nous sommes réunis ce jeudi 3 juin pour la dernière instance du chsct59 de cette année 2020/2021. Une année évidemment lourdement impactée par la crise sanitaire et la gestion de celle-ci par l'Éducation Nationale.

Il est évidemment trop tôt pour faire une analyse objective et définitive de cette gestion de crise, mais nous ne pouvons pas faire l'économie de tirer un premier bilan de cette année scolaire en terme de Santé et de Conditions de Travail.

Comme dans tous les services publics utiles à la population, l'Éducation Nationale n'échappe pas à un manque criant de moyens.

Des bâtiments scolaires vétustes, avec des fenêtres interdisant une bonne aération, avec des sanitaires déplorables et souvent en nombre insuffisant,...

Des détecteurs de qualité de l'air, pourtant si nécessaires en cette période, quasi inexistantes dans nos écoles et établissements.

La liste est longue de ce qu'il manque concrètement pour pouvoir travailler dans des conditions acceptables, plus encore en période de pandémie.

Ce qui manque également ce sont des personnels.

Afin de limiter le nombre d'élèves par classe, d'apporter des solutions à des enfants perturbateurs, en échec ou en situation de handicap, il faudrait recruter largement et titulariser des agents. Au lieu de cela, pour palier temporairement à cette carence, la seule réponse de notre institution a été de faire appel à des contractuels, augmentant encore plus la précarité et l'instabilité dans notre métier. Le manque de remplaçants dans le premier degré a entraîné le renvoi à domicile d'élèves faute de professeurs remplaçants à mettre en classe Et l'argument du non brassage est un écueil qui veut cacher le fait qu'il manque cruellement d'enseignants.

Cette année encore, l'École n'a tenu bon que grâce à tous les personnels face à élève comme les personnels des services. Ils ont su s'adapter aux différents protocoles, modifier leurs enseignements ou leurs pratiques professionnelles et leurs contacts avec les élèves et leurs familles, s'investir dans le distanciel,....Et pour quels retours ?

Apprendre par BFM, encore une fois, la fin des 1/2 jauges en collège n'est pas respectueux des personnels. Tout comme il est inacceptable que certains personnels aient été soumis à des pressions hiérarchiques, contraires aux protocoles en vigueur tel que le refus d'accorder des ASA aux enseignants parents dont l'enfant a été cas covid ou les reproches et menaces faites à un directeur d'école d'être responsable d'un cluster parmi l'équipe enseignante.

De simples remerciements, d'où qu'ils viennent, ne suffiront pas. La reconnaissance doit passer par des actes. En ce sens, les annonces du grenelle n'y parviendront pas.

Pour ce qui concerne notre CHSCT départemental, la FSU dénonce la mise au ban du CHSCT qui n'a été réuni que 2 fois sur le sujet covid en 1 an. Le ministère lui-même a remplacé les CHSCT spécial crise sanitaire par des temps d'échanges multilatérales ne donnant lieu à aucun compte-rendu, aucune réponse écrite. Comment s'étonner qu'il en soit de même dans nos académies et nos départements. Par ailleurs, nous regrettons de ne pas avoir été entendus sur la demande de report de la date du CHSCT. En effet, en ce moment les AESH de l'académie sont mobilisés pour

l'amélioration de leurs conditions de travail et d'emploi, à l'appel entre autre de la FSU. Par ailleurs, les réponses aux avis sur l'enquête Pasteur n'ont pas encore été communiquées aux représentants des personnels. Enfin les documents préparatoires sont arrivés il y a un peu plus de 24H ce qui pose des difficultés aux représentants des personnels. Malgré toutes ces difficultés rencontrées et le travail en mode très dégradé du chsct59, les représentants des personnels de la FSU, n'ont pas cessé de travailler dans l'intérêt des personnels.

Tout d'abord, nous nous réjouissons de l'ouverture du chantier Égalité professionnelle au plan départemental et de la désignation d'un référent axe 5 au sein de la délégation des personnels en CHSCT. Cette première étape doit être concrétisée par des chantiers réguliers tout au long de l'année prochaine pour élaborer la déclinaison départementale du plan académique.

Nous nous félicitons également de la reconnaissance d'une souffrance au travail suite à une enquête que le chsct59 a menée cette année. Si nous savons que cela ne mettra pas un point final à des pilotages parfois néfastes pour la santé des personnels; les nombreuses préconisations visent un meilleur suivi de la hiérarchie des alertes souffrance au travail qu'émettent les organisations syndicales ou les collectifs de personnels.

Enfin, c'est parce que nous tenons à faire évoluer bénéfiquement notre quotidien professionnel, que nous demandons de poursuivre nos travaux sur la thématique engagée avant la crise sanitaire : « impacts du numérique sur nos conditions de travail » La crise a intensifié l'usage du numérique or aucune étude d'impact n'avait été réalisée avant la pandémie. Mme le recteur s'est engagée à mener un retex sur le travail en temps de crise. Les travaux sur le numérique s'inscriront totalement dans cette perspective d'analyse et de retex.

Enfin, toute la FSU tient à profiter de cette séance pour adresser ses profonds remerciements à notre camarade Ludivine qui, tout au long de ces années au sein du chsct59, a toujours œuvré avec ténacité pour défendre les intérêts des personnels de notre département. Tout en continuant dans d'autres instances, nous savons que nous pourrons toujours compter sur ses qualités de militante au chsct.