

Trimestriel- CPPAP 1121S07326 - ISSN : 1771-1762
Section Académique de Lille SNEP FSU
Bourse du travail 276 Bd de l'Usine 59800 LILLE
Directeur de la publication : E. JANKOWIAK
Imprimer dans nos locaux syndicaux
Prix : 0,76€ - Abonnement : 6€

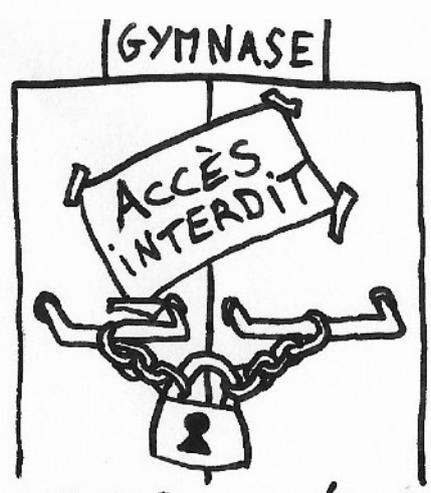


Dépôt à
La Poste
le 28/06/21
A distribuer
avant le
1/07/21

LILLE PIC
SITE DE DEPOT
P4
LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE



QUAND T'AS TENNIS
TARD LE SOIR, TU PEUX...



QUAND T'AS EPS
LA JOURNÉE, TU PEUX PAS...



Bulletin du SNEP-FSU Lille
Permanence chaque vendredi de 10h à 17h à la Bourse du Travail

SNEP-FSU Bourse du Travail 276 Bd de l'Usine 59800 LILLE Tel : 03.20.47.50.96
Email : s3-lille@snepfsu.net Site Internet : <http://snepfsu-lille.net/wp/>



SOMMAIRE

Edito.....	P2
BACatastrophe...!	P3-4
Bref,	P4
Alternants / Stagiaires.....	P5
Compte rendu CRUNSS Lille....	P6
Installations sportives.....	P7-11
Bilan Carte scolaire.....	P12-13
Heures supplémentaires...P14-15	
Infos Corpo.....	P15-P16

L'année scolaire se termine peut-être sous le soleil mais c'est avec une mascarade de plus autour d'un bac désorganisé, que les collègues, les élèves et les parents constatent, une fois encore, que ce qui est orchestré sous la baguette de Monsieur Blanquer ne sonne pas juste !

Une année chaotique où tout n'est pas « de la faute du COVID » mais bel et bien d'une politique aveugle de l'économie budgétaire à tous les étages, du renforcement de l'individualisation des parcours et des carrières, d'une opacité totale qui obscurcit les opérations de gestion de carrière et de mobilité, une pseudo-revalorisation à travers l'imposition d'HSA, une explosion à venir des contractualisations pour une diminution des titularisations, etc.

Le vieil adage du « diviser pour mieux régner » reste un plan de route de ce gouvernement et c'est en surfant sur la vague du plus méritant et de la mise en concurrence des collectifs pédagogiques qu'il programme minutieusement une destruction sans précédent de l'école publique.

La place de l'EPS et du sport scolaire dans cette nouvelle école (appelée encore « de la confiance ») ne fera pas exception et n'est donc pas garantie. Il nous faut, chacun, au quotidien et dans notre établissement, mais surtout ensemble, batailler, défendre, exprimer, élever le débat pour revendiquer la place qui revient à notre discipline : incontournable et nécessaire !

Plus que jamais nous invitons les collègues adhérents, militants, sympathisants du SNEP-FSU à échanger, partager, ne pas rester isolés, de pas négocier des miettes, ne pas tomber dans le piège de ces discussions managériales ou économiques mais bel et bien à mettre sur la table des projets ambitieux, pour nos élèves et pour l'EPS.

Qui voudrait rejoindre le bureau académique du **SNEP-FSU Lille** pour échanger, militer, participer (ou même passer faire un petit coucou) avec ses compétences, ses disponibilités, ses envies sera la-le bienvenu(e). N'hésitez plus, faites-nous signe, prenons le temps d'en parler : s3-lille@snepsu.net



Emilie JANKOWIAK
Secrétaire Académique SNEP-FSU



Les perles du BAC 2021!



NOUS L'AVIONS PRESSENTI, LA RÉALITÉ NOUS A DONNÉ RAISON, À NOTRE GRAND REGRET! LE BAC EPS N'A PAS ÉCHAPPÉ À L'ORGANISATION CATASTROPHIQUE DE CETTE SESSION DU BAC 2021.

IMPULSÉ PAR UN MINISTRE AVEUGLE ET SOURD À TOUTES PROPOSITIONS, C'EST UNE RÉELLE PERTE DE SENS POUR TOUS, À COMMENCER PAR LES ÉLÈVES ET UNE DÉCRÉDIBILISATION DE L'ENSEMBLE DE LA PROFESSION !

ALORS, PUISQUE L'HEURE EST À LA MASCARADE, EN VOICI UNE DE PLUS ...

SI TU ES JOUEUR ET PROF D'EPS : PASSE TON BAC ! SAURAS-TU RÉPONDRE AUX QUESTIONS SUIVANTES ?

	Lycée	LP	Je ne sais pas
-TU RENTRES LES NOTES DE TES ÉLÈVES SUR EPS NET	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-TU RENTRES LES NOTES DE TES ÉLÈVES SUR CYCLADES	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LA MENTION « DISPENSÉ » EXISTE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LE CANDIDAT PEUT S'ABSENTER DES ÉPREUVES, IL EST ALORS NOTÉ AB OU DI.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LE CANDIDAT PEUT S'ABSENTER DE L'ÉPREUVE DU BAC EPS ET OBTENIR SON BAC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LE CANDIDAT PEUT S'INSCRIRE À UNE ÉPREUVE PONCTUELLE EPS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- LE COORDONNATEUR DEVAIT RENVOYER LES CERTIFICATS MÉDICAUX AU PRÉSIDENT DE CAHPN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-TU DEVAIS RENVOYER LES PV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-TU AS REÇU DES INSTRUCTIONS CLAIRES POUR TRANSMETTRE TES NOTES EN LIGNE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-TU AS REÇU DES INSTRUCTIONS APRÈS 21H00	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LES NOTES ÉTAIENT À ARRONDIR AU DIXIÈME PRÉS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-LES NOTES ÉTAIENT À ARRONDIR À L'ENTIER PRÉS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



BLANQUER ORGANISE LE BAGATASTROPHE !



Ce jeudi 17.06.2021, 16h50, Sabine Collègue EPS LPO d'Aire sur la Lys avec exclusivement des classes professionnelles reçoit un mail de son établissement avec des convocations au Grand Oral du Bac général pour lundi 21 et 22.06 ! Aucune formation la concernant pendant l'année, mais un lien vers de l'autoformation à faire durant le week end est présent dans le mail... Voici sa réaction : "En gros, fonctionne et tais-toi ! Fonctionner, je veux bien, mais dans ces conditions de bricolage, je ne suis pas d'accord... Et aucun contact direct ni du rectorat ni du lycée. On nous a bien considéré comme des "sous-profs" en nous mettant dehors en plein hiver sans que quiconque au lycée, comme plus haut, ne se soucie du comment on a pu gérer. Et maintenant on devient des "supers-profs" capables de faire passer des oraux sans aucune préparation en ce qui me concerne ! Ils ont réussi à me mettre le moral à zéro et surtout très en colère..." Sabine



Caroline, prof d'EPS Lycée Boulogne s/Mer a reçu une convocation pour 40h de Grand Oral ! Toute la semaine du lundi 21.6 8h au vendredi 25.06 18h... Elle avait été "formée" lors d'une visio de 3h ultra descendante, mais elle dénonce le manque de préparation, de concertation, une grille d'évaluation ouverte sans curseur ni bandeau qui laisse trop de place au subjectif...

Interrogation orale	
Matière : 17006	
LYCEE POLYVALENT EUGENE WOILLEZ, 1 RUE PORTE BE 0321067979	
Le lundi 21/06/2021 à 08:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le lundi 21/06/2021 à 14:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le mardi 22/06/2021 à 08:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le mardi 22/06/2021 à 14:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le mercredi 23/06/2021 à 08:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le mercredi 23/06/2021 à 14:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le jeudi 24/06/2021 à 08:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le jeudi 24/06/2021 à 14:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le vendredi 25/06/2021 à 08:00	Durée : 1 demi-journée(s)
Le vendredi 25/06/2021 à 14:00	Durée : 1 demi-journée(s)
61 candidats, 2 intervenants	

RASSEMBLEMENT LE 16 JUIN 15H - PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

LILLE



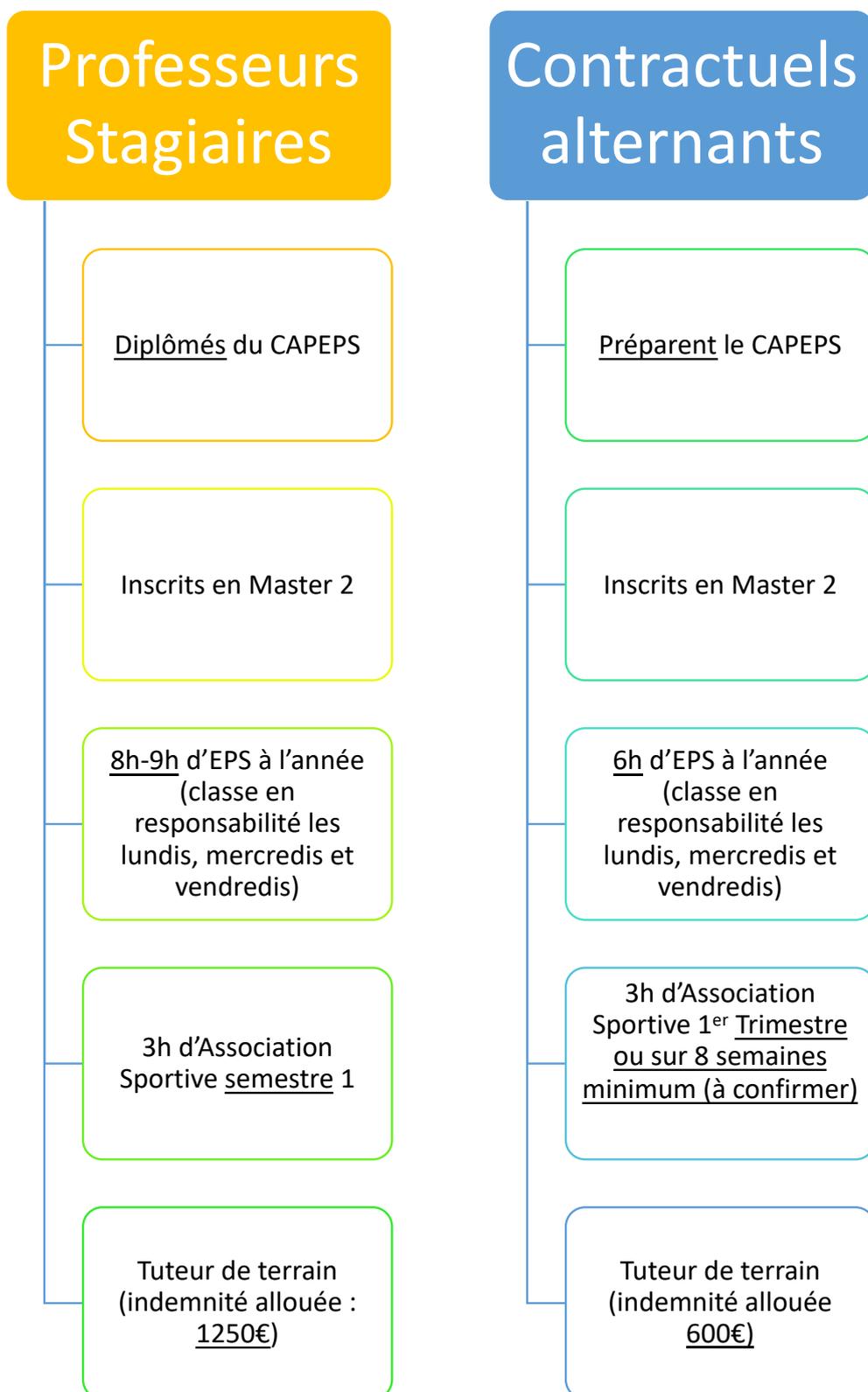
Vendredi
23h10 j'consulte mes mails...
J'ai reçu un message dans ma boîte,... et 5 autres de pubs...
« Marche des Libertés, marche contre les idées d'extrême droite... »
D'abord, je me suis dit, tiens encore un mail
J'n'en ai que 350 en attente...
Oui, ...j'suis branché sur quelques fils d'infos militants...
23h12
J'reprends ma série
23h50...
J'terme ma série, .. pas mal...
Faut que j'la conseille aux copains
23h51
Retourne voir mes mails,
Rien de nouveau,...
Finalement, j're clique sur le mail de la « Marche des Libertés »
j'm' dit, le thème m'attire pas mal,
Alors j'vais visiter le site internet dédié,
J'm'suis dit, pas mal l'idée,
J'aime bien le concept de dénoncer haut et fort les Darmanin qui se jouent à la Le Pen,
J'aime bien l'idée de dire stop à cette dérive, euh ces dérives des hommes envers les hommes, .. et les femmes !
J'aime bien lutter contre toutes discriminations (de race, sexiste, sur l'appartenance sexuelle, sur le handicap, bref sur la différence...)
Bref, j'ai décidé d'y aller,
Je dirais même plus,
Bref, j'ai décidé d'y aller en famille...

Samedi
9h00
Pancarte au point,
Slogan réfléchi toute la nuit !...
9h05
Première répétition...
13h00
Tiens, le rendez-vous est fixé salle Nelson Mandela...
Allez, je sors le drapeau ; les enfants, les lunettes de soleil
Rassemblement coloré, aussi bien sur les visages, que sur les drapeaux,
Le mégaphone retenti, c'est parti.
On scande entre les barres d'immeuble et dans les rues de Calais
14h00
Défiler à Calais, ville « symbolique » à propos des questions de l'humain m'enthousiasme en tant que militant
Des klaxons saluent notre cortège, des gens nous sourient, d'autres regards sont plus fuyants...
15h00
Le soleil cogne, j'ai chaud, on marche bien,
Ouf le petio et la plus grande en béquille tiennent le coup,
Le passage devant le Channel fait doubler de volume notre épopée,
Les percussions nous font chanter et font swinguer le cortège,
15H30
Pause au théâtre, discours militant ; pause goûter aussi...
Peu d'enfants dans le cortège, donc ma troupe est vite repérée par la Presse...
Rapide interview et c'est reparti en musique
16h30
Les jambes un peu lourdes, le gossier sec, direction la plage pour terminer encore plus agréablement cette journée.
Bref, j'ai fait une manif...

Loïc Daroussin Militant SNEP FSU Lille



À Lille...et partout en France :
Dès septembre 2021, dans nos établissements : des
professeurs stagiaires **diplômés du CAPEPS** et des
contractuels alternants **étudiants**:



Contacts pour le SNEP de l'académie de Lille :
Javier RAMOS ANTON : 06.78.62.25.85

Emilie JANKOWIAK : 06.70.71.19.51



COMPTE RENDU

CONSEIL REGIONAL UNSS LILLE

Présidé par Olivier CALAIS, IA IPR EPS, ce CRUNSS fait le bilan de l'année écoulée marquée par les différents protocoles sanitaires et l'annulation des rencontres inter-établissements (en présentiel). Il donne les perspectives pour l'année prochaine et étudie le compte de résultat 2020.

Le SNEP-FSU apporte dès sa déclaration liminaire son soutien à tous les acteurs du sport scolaire, dont les enseignants d'EPS qui étaient arrivés à bout de souffle à force d'adaptation devant les protocoles sanitaires multiples et parfois apparus la veille pour le lendemain. Nous avons également remercié les nombreux départs à la retraite qui laissent malheureusement 3 postes encore vacants. Si le recrutement n'aboutit pas avant la rentrée, cela engendrera une surcharge de travail pour les cadres UNSS qui devront, après une année épuisante, faire face à un avenir encore incertain sur la situation sanitaire.

TEMPS FORTS

Suite à l'AG UNSS au niveau national du 8 juin 2021, la Direction Nationale UNSS sous la pression du SNEP-FSU et des élus des AS, a décidé une remise sur le contrat licence 2021-2022 de 33% vers les CLGS et de 66% vers les LYC et LP. Cette aide sera donnée à toutes les AS même celles encore non affiliées.

A ce sujet, il reste à ce jour 15 AS encore non affiliées pour de multiples raisons (problèmes financiers...). Les services UNSS apportent un accompagnement pour régulariser la situation.

3 postes encore vacants : 1 chargé de mission / DR UNSS / DDA 59. Le SNEP-FSU et les élus des AS s'inquiètent de cette situation surtout si elle perdure à la rentrée prochaine. La charge de travail sera forte surtout dans une académie comme la nôtre.

Depuis cette année, face à la crise sanitaire, Mme la Rectrice a créé une **CELULLE DE VEILLE** dédiée au sport scolaire. Elle s'est réunie une dizaine de jours avant chaque période de vacances pour faire un état des lieux des pratiques au sein des AS et des situations locales. Elle décide également des modalités de maintien et/ou d'annulation des rencontres/manifestations inter-établissements programmées en présentiel pour la période à venir. Le SNEP-FSU demande à ce que les conclusions de cette cellule de veille redescendent plus souvent et de façon plus claire vers les collègues EPS.

"Les rencontres inter-établissements sont l'ADN du sport scolaire"

M. BOULANGER - DR UNSS



Quelques chiffres

Année 2020-2021, nous enregistrons une baisse de 42,29% de licenciés.

En prévisionnel = 390 630€ en crédit d'animation.

Une partie de l'enveloppe de 3 millions dédiés à un plan de relance, permettra la mise en place d'événements dès le début d'année pour le retour massif des licenciés dans les AS.

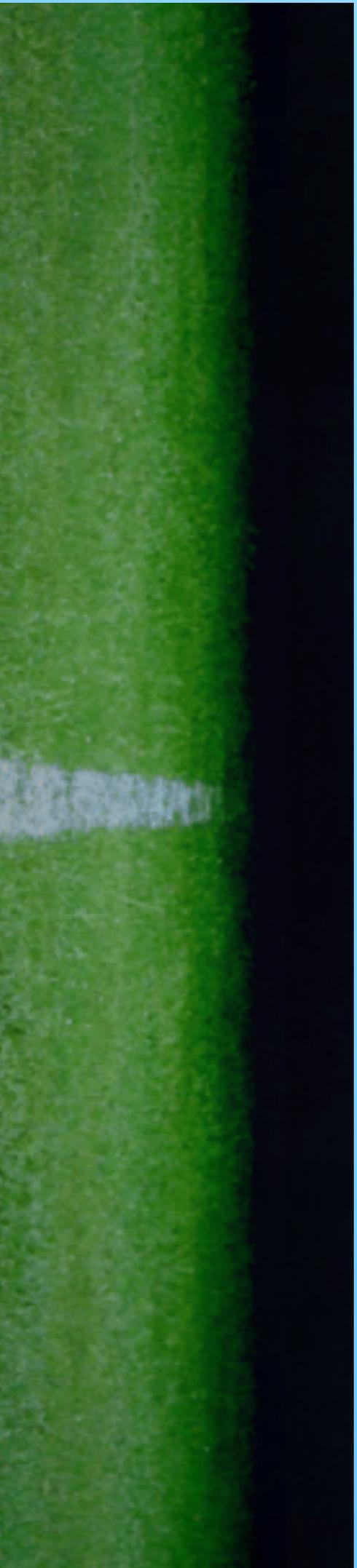
Fond de réserve + ANS = 15 466€.

Pour l'année prochaine, 3 CF sont prévus : CO en LYC / TT en CLG / VTT en CLG et LYC

Constats, points noirs pour les collèges du Nord

Ce qui est inacceptable, c'est:

- que les équipements sportifs intra-muros soient à ce point variables d'un collège à un autre (ici une salle de 200m², là un gymnase de 800m² et ici rien du tout)
- que nos élèves ne voient pas de bassins de natation régulièrement faute d'accessibilité (en raison de la distance ou du coût dû aux Délégations de Service Publics)
- qu'aucun plan-bilan des installations intra-muros ne soit rendu public ou réalisé
- que les crédits pédagogiques impactent les programmations d'activité
- que l'investissement en matière d'équipement sportif soit réalisé à minima, sans l'apport de l'expertise professionnelle portée par les enseignants d'EPS.



LES ÉQUIPEMENTS SPORTIFS

ENJEUX POUR L'ÉDUCATION
PHYSIQUE ET SPORTIVE DES
COLLÉGIENNES ET DES COLLÉGIENS

Syndicat National de l'Éducation Physique

Le SNEP-FSU mène campagne de façon permanente pour développer l'EPS, le sport scolaire et le sport. Organisation représentative des enseignants d'EPS avec 82% de votes en sa faveur aux dernières élections professionnelles.

L'EPS ET LE SPORT SCOLAIRE CONTRIBUENT A UN HABITUS SANTE



LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS

Dans de trop nombreux établissements, l'EPS est empêchée, dénaturée, appauvrie par le manque d'équipements proches, variés, fonctionnels et adaptés à la pratique scolaire. Les inégalités territoriales sont grandes y compris au sein d'un même département.



UN GYMNASSE, UNE SALLE SEMI-SPÉCIALISÉE, UN STADE, PLUSIEURS LIGNES D'EAU DE NATATION PAR CLASSE...

... C'EST LA VÉRITABLE SALLE DE CLASSE POUR L'EPS

Ecole-College-Lycees:

L'EPS reste le seul endroit où toute la jeunesse accède sans distinction à la culture sportive.

MUTUALISATION DES EQUIPEMENTS SPORTIFS UTILISABLES PAR TOUS

"Il ne peut donc y avoir de stratégie ambitieuse en matière de développement des activités physiques et sportives si l'on ne dispose pas des installations suffisantes, adaptées, ouvertes et réparties de telle façon qu'elles soient accessibles à toute la population et sur l'ensemble du territoire"

Rapport parlementaire, "Faire de la France une vraie nation sportive" Mars 2019



UN MANQUE D'ÉQUIPEMENTS ADAPTÉS

Dans le second degré, sur les 20 millions d'heures d'EPS enseignées par an et les 2.8 millions d'heures consacrées au sport scolaire, des milliers sont perdues en déplacement, aménagement de matériel et en raison d'espaces de travail inadaptés et insuffisants.

Des équipements de qualité intra-muros ou à proximité immédiate permettent un temps d'apprentissage optimisé.

Les propositions du SNEP-FSU NORD

Réduire les inégalités territoriales en évaluant le réel et prévoir un plan de construction rénovation concerté des équipements sportifs

Évaluer un partage des financements entre les communes, les collectivités territoriales et l'Etat, gage de solidarité nationale

Des équipements sportifs au service de tous les usagers, fonctionnels, polyvalents, accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite, mutualisables

Des équipements sportifs couverts, des bassins de natation, des stades, des espaces de pratique extérieurs de qualité, variés et en nombre suffisant, permettant de respecter les programmes scolaires !

Retrouvez nos propositions de référentiels pour chaque équipement::

https://www.snefpsu.net/equipe/les_referentiels_snep.php



Nos salles de cours ne pèsent pas lourd !

Gymnases, bassins, stades... Les enseignants d'EPS de notre académie (mais pas seulement) ont subi ordres, contre-ordres et finalement désordre durant toute l'année. On peut, on peut plus, à moitié, en entier, avec le protocole b12 puis le p5...

Nous avons aujourd'hui un drôle de sentiment : celui d'avoir tout fait pour que les élèves pratiquent en nous adaptant constamment en même temps qu'avoir été pris pour des applicateurs d'injonctions réglées à la va-vite, sans l'apport de l'expertise des enseignants d'EPS...

C'est un triste constat, mais nous devons montrer l'intérêt que nous portons à nos équipements. La double page centrale de ce bulletin met en avant les caractéristiques du département du nord et le SNEP-FSU fait des propositions autour **d'équipements sportifs couverts, de bassins de natation, de stades, d'espaces de pratique extérieurs, variés et en nombre suffisant, permettant de respecter les programmes scolaires**. Nos propositions sont visibles sur le site du SNEP-FSU rubrique "Equipements" et accompagnées de documents détaillés.

Il n'est pas concevable de laisser nos salles de classes dans l'état où elles se trouvent, on ne peut se contenter de leur nombre. Il est entendu que l'accès aux équipements est très variable d'un établissement à un autre et l'enquête menée en octobre nous l'a montré, mais nous devons faire en sorte d'être très exigeants sur les conditions d'apprentissage des élèves en prenant appui sur les propositions faites dans ce bulletin.

C'est pourquoi le SNEP-FSU est toujours à votre écoute pour vous accompagner dans ce combat de tous les jours. C'est grâce à l'ensemble de vos retours que nous pouvons faire régulièrement le point sur la situation.

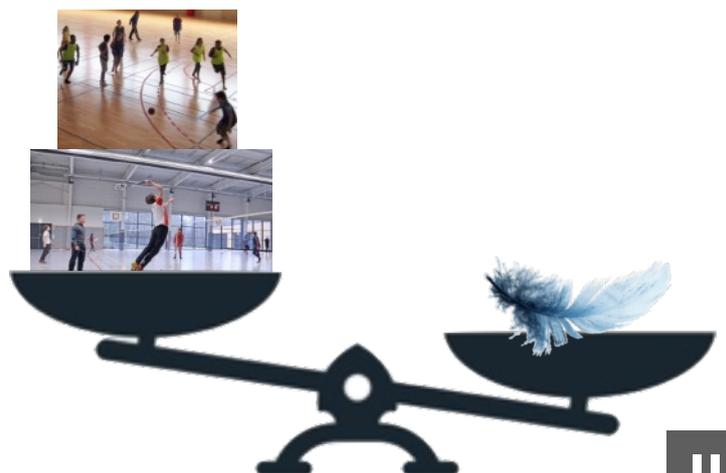
Enfin, il n'est pas possible de terminer cette année sans quelques aberrations qui nous montrent à quel point la prise en compte des cours d'EPS est mise en défaut :

- sacrifice de la piscine municipale à Denain au profit d'un ensemble nautique de type Délégation de Service Public sans que le public scolaire ne soit prioritaire, à un tarif nécessairement en hausse et bien entendu, sans concertation avec les enseignants.

- réquisition d'un gymnase à Lumbres pour organiser les élections car la salle habituelle reçoit les vaccination covid... Peut-être pourrait-on faire les élections dans la classe de maths plutôt ?

La mobilisation autour de ces questions est essentielle et doit pouvoir s'exprimer au sein des établissements en CA, vers les conseils départementaux et régionaux. Le SNEP-FSU a des points d'appui sur lesquels vous pouvez compter.

Le bureau SNEP-FSU Nord



BILAN CARTE SCOLAIRE EPS 2021

La carte scolaire pour la discipline EPS à la rentrée 2021 dans l'académie de Lille se traduit par un bilan négatif constitué de 29 suppressions, 9 créations, dont 17 enseignants d'EPS concernés par une mesure de carte scolaire :

Lycée : 5 suppressions – 1 création

LP : 3 suppressions – 2 créations

Collèges Nord : 17 suppressions – 7 créations

Collèges Pas de Calais : 4 suppressions – 0 création

S'ajoutent à cela, 22 postes neutralisés vacants, pour affecter un contractuel alternant EPS, qui ne seront pas mis au mouvement intra 2021.

NORD	Etablissement	Créations	Suppressions	MCS	Solde
COLLEGES	CLG J. FERRY ANZIN	1			
	CLG JEAN ZAY FACHES THUMESNIL	1			
	CLG SAINT EXUPERY HELLEMES LILLE	1			
	CLG A. FRANK GRANDE SYNTHÉ	1			
	CLG ECOLE Européenne MARCQ EN BAROEUL SPEA bilangue	1			
	CLG V. HUGO SOMAIN	1			
	CLG A. ST EXUPERY STEENVOORDE	1			
	CLG PAUL DUEZ CAMBRAI		1	MCS	
	CLG JEAN ZAY FACHES THUMESNIL SPEA Rugby SSS fermée		1	MCS	
	CLG JEAN ROSTAND LE CATEAU CAMBRESIS		1	MCS	
	CLG ALPHONSE DAUDET LEERS		1	MCS	
	CLG FRANKLIN LILLE		1	MCS	
	CLG VOLTAIRE LOURCHES		1	MCS	
	CLG JULES VERNE NEUVILLE EN FERRAIN		1	MCS	
	CLG ANNE FRANK ROUBAIX		1	MCS	
	CLG BAUDELAIRE ROUBAIX		1	MCS	
	CLG ANATOLE FRANCE SIN LE NOBLE		1	MCS	
	CLG JEAN-JACQUES ROUSSEAU THIANT		1	MCS	
	CLG EMILE ZOLA WATTRELOS		1	MCS	
	CLG GUSTAVE NADAUD WATTRELOS		1	MCS	
	CLG JEAN LEMAIRES BAVAY		1		
	CLG ALFRED JENNEPIN COUSOLRE		1		
	CLG A. CHATELET DOUAI		1		
	CLG J. CURIE SAINT AMAND LES EAUX		1		
	SOLDE	7	17	13 MCS	-10
LYCEES	LYCEE BAUDELAIRE ROUBAIX	1			
	LGT LOUIS PASTEUR SOMAIN		1		
	LGT CAMILLE CLAUDEL FOURMIES		1		
	SOLDE	1	2	0 MCS	-1
LP	LP LEONARD DE VINCI TRITH ST LEGER	1 neutralisé FSTG 20h			
	LP A. DE SAINT EXUPERY HALLUIN		1		
	LP VERTES FEUILLES SAINT ANDRE LEZ LILLE		1	MCS	
	SOLDE	1	2	1 MCS	-1
	SOLDE NORD	9	21	14 MCS	-12

PAS DE CALAIS	Etablissement	Créations	Suppressions	MCS	Solde
COLLEGES	CLG SIGNORET BRUAY LA BUISSIÈRE			1	
	CLG MARCHES DE L'ARTOIS MARQUION			1	
	CLG DU VAL DU GY AVESNES LE COMTE			1	MCS
	CLG GEORGE SAND BETHUNE			1	MCS
	SOLDE	0	4	2 MCS	-4
LYCEES	LGT LOUIS BLARINGHEM BETHUNE			1	
	LGT AUGUSTE BEHAL LENS			1	
	LGT ANDRE MALRAUX BETHUNE			1	MCS
	SOLDE	0	3	1 MCS	-3
LP	LP ALAIN SAVARY - ARRAS	1 neutralisé FSTG 20h			
	LP FERNAND DEGRUGILLIER AUCHEL			1	
	SOLDE	1	1	0 MCS	0
	SOLDE PAS DE CALAIS	1	8	3 MCS	-7
	SOLDE ACADEMIQUE	10	29	17 MCS	-19

SOLDE ACADEMIQUE : -19 POSTES

NOMBRE TOTAL DE MCS : 17

Postes FSTG 10h à la rentrée 2021 : 23

Poste FSTG 20h à la rentrée 2021 : 22

(Nombres provisoires au 11/06/21)

+ d'élèves, - de profs, + d'HSA,...



Ayant quelques lacunes en calculs, ...ils retournent en classe



Certainement si l'on considère les taux horaires bruts auxquels elles sont rémunérées

L'**HSA**, heure supplémentaire année, rémunère l'heure effectuée chaque semaine de l'année scolaire qui en compte 36. Si deux HSA peuvent être imposées, seule la 1^{ère} HSA (!) est majorée de 20%.

L'**HSE**, heure supplémentaire effective, est égale à 1/36^{ème} de l'HSA de base... majorée de 25%.

1°) Comparons tout d'abord les taux horaires (TH) brut des HSA et des HSE des classes normales.

Tableau 1 : Montants et taux horaires bruts des HSA/HSE depuis le 1^{er} février 2017

Corps	1 ^{ère} HSA à l'année	HSA base à l'année	TH 1 ^{ère} HSA	TH HSA base	TH HSE
Agrégé EPS Hors Classe – C. Exceptionnelle	1 934.59€	1 612.16 €	53.74 €	44.78 €	55.98 €
Agrégé EPS	1 758.72 €	1 465.60 €	48.85 €	40.71 €	50.89 €
Professeur d'EPS Hors Classe – C. Exceptionnelle	1 365.63 €	1 138.02 €	37.93 €	31.61 €	39.51 €
Professeur d'EPS	1 241.48 €	1 034.57 €	34.49 €	28.74 €	35.92 €

Premier constat : Le taux horaire de l'HSE est toujours supérieur à celui de l'HSA.

2°) Comparons maintenant ces taux horaires avec celui de l'heure de cours "traitement". Précisons tout d'abord que l'obligation réglementaire de service (**ORS**) annuelle est égale au nombre d'heures de cours hebdomadaire (17h ou 20h) multiplié par les 36 semaines de l'année scolaire.

Le taux horaire de l'heure de cours "traitement" est donc égal au traitement annuel divisé par l'ORS annuelle.

Tableau 2 : Taux horaire brut de l'heure de cours "traitement" Agrégé-e-s (ORS annuelle 612 h)

Echelon Classe Normale	1	2	3	4	5
Indice majoré (IM)	450	498	513	542	579
Traitement annuel brut	25 304,55 €	28 003,68 €	28 847,17 €	30 477,91 €	32 558,50 €
Heure "traitement" brut	41.34 €	45.76 €	47.13 €	49.80 €	53.20 €

Tableau 3 : Taux horaire brut de l'heure de cours "traitement" PEPS (ORS annuelle 720 h)

Echelon Classe Normale	1	2	3	4	5
Indice majoré (IM)	390	441	448	461	476
Traitement annuel brut	21 930,60 €	24 798,44 €	25 192,07 €	25 923,09 €	26 766,57 €
Heure "traitement" brut	30.46 €	34.44 €	34.99 €	36,00 €	37.17 €

Deuxième constat : La comparaison entre les tableaux 1, 2 démontre que, au taux horaire, la rémunération d'une HSA est inversement proportionnelle au maxima de service du corps d'où **notre revendication de réduction de nos maxima de services.**

La comparaison entre les tableaux 1, 2 et 3 démontre que l'heure de traitement brut est supérieure au taux de la 1^{ère} HSA dès le 4^{ème} échelon pour les agrégés EPS et le 3^{ème} échelon pour les PEPS. Pour la 2^{ème} HSA imposable, le taux est inférieur au taux de l'heure de cours quel que soit l'échelon.

Conclusion : on impose des HSA moins bien rémunérées : travailler plus pour gagner moins à enseignement équivalent !

Pour l'HSE, l'heure de traitement brut est supérieure au taux de l'HSE dès le 5^{ème} échelon pour les agrégés EPS et le 4^{ème} échelon pour les PEPS.

Conclusion : prendre des HSE, c'est également travailler plus pour gagner moins à enseignement équivalent !

3°) Lorsque vous faites une heure supplémentaire, vous travaillez l'heure d'enseignement mais également le temps de préparation, etc. Faisons l'hypothèse que chaque HS rémunère 2 heures travaillées.

Donc le taux horaire de chaque heure travaillée en HSA/HSE est divisé par 2.



Tableau 4 : Taux horaire de chaque heure travaillée pour une HS payée

	Agrégé EPS (taux tableau 1 ÷ 2)	Professeur d'EPS (taux tableau 1 ÷ 2)
HSE brute	25.45 €	17.96 €
1 ^{ère} HSA brute	24.43 €	17.25 €
HSA base brute	20.35 €	14.37 €

Pour rappel, l'heure supplémentaire du SMIC est rémunérée **12,81 € brut**, sans qu'il soit besoin d'avoir un bac+5, et est revalorisée annuellement.

La dernière revalorisation du point d'indice date du 1er février 2017 !!!

Troisième constat : A de tels taux horaires l'HSA et l'HSE, il n'est pas difficile de comprendre pourquoi le Ministère transforme 1 800 postes d'enseignants en heures supplémentaires à la rentrée 2021... Pour le ministère c'est « **faire travailler plus en dépensant beaucoup moins** ». Les enseignants français sont moins bien payés (en taux horaire) dans les comparaisons internationales, le développement des HSA réduit encore le taux horaire de leur travail, ce qui va accentuer cette situation !



Quelques chiffres sur les mesures d'emplois second degré dans l'académie de Lille

INFOS

Académie LILLE	Variation effectif	Variations des moyens d'enseignement en ETP	suppression d'emplois et remplacement par l'équivalent en HSA		Impact total	
			Emplois	HSA		
Rentrée 2012	-3607	-589	0	0	-589	Sarkozy
Rentrée 2013	1020	122	0	0	122	Hollande
Rentrée 2014	1371	10	0	30	40	
Rentrée 2015	1410	102	0	0	102	
Rentrée 2016	961	80	0	0	80	
Rentrée 2017	1608	190	0	0	190	534
Rentrée 2018	661	-136	0	0	-136	Macron
Rentrée 2019	529	-149	-138	138	-287	
Rentrée 2020	256	-84	-21	21	-105	
Rentrée 2020	1622	-194	0	104	-90	-618
Total	5831	-648	-159	293	-673	

Quelques chiffres sur l'emploi EPS dans l'académie de Lille depuis 5 ans :

50 suppressions de Professeurs d'EPS

37 suppressions de postes TZR EPS

Rentrée 2021 : 10 postes EPS masqués + 22 postes EPS bloqués au mouvement intra

Compte rendu CAPA avancement d'échelon accéléré Prof EPS – Année 2020-21

La CAPA des Professeurs d'EPS Avancement d'échelon accéléré pour l'année scolaire 2020-2021 s'est tenue en visioconférence ce mardi 25 mai 2021.

Avec la mise en place du protocole PPCR en septembre 2017, nous sommes quasiment sortis d'un modèle classant, clivant, voire infantilisant. Tout le monde y gagne avec la mise en œuvre du protocole PPCR, bien sûr les enseignants qui du simple fait d'une inspection trop ancienne passaient à l'ancienneté dans le système révolu ...

Pour lire la suite suivre le QR code



Compte rendu CAPA contestation Rendez-vous de carrière Prof EPS

Ce mardi 27 avril 2021, le SNEP-FSU, en tant que syndicat majoritaire a siégé en visioconférence à la CAPA des Professeur.s d'EPS relative aux recours des rendez-vous de carrière qui se sont déroulés lors de l'année scolaire 2019-2020.

Dans sa déclaration liminaire, le SNEP-FSU rappelle notamment son attachement à voir traiter l'égalité hommes-femmes ainsi que la situation professionnelle spécifique des collègues TZR...



Plan Académique de Formation 2020/2021

Campagne de consultation est prévue du **10 mai au 09 septembre 2021** sur : <https://www1.ac-lille.fr/plan-academique-de-formation-2021-2022-121627>

Campagne d'inscription pour les actions à Public Volontaire est fixée du **15 juin au 09 juillet et du 24 août au 09 septembre 2021 minuit** sur <https://eduline.ac-lille.fr> Applications > Gestion des personnels > Gaia individuel > Inscription individuelle

Recours mouvement intra 2021

A partir du 15 juin 2021, vous pouvez formuler un recours auprès de l'administration dès lors que :

- **Vous avez constaté une erreur (sur votre résultat ou votre barème),**
- **Vous n'obtenez pas votre mutation,**
- **Vous n'avez pas obtenu votre 1^{er} vœu,**
- **Vous avez obtenu une affectation en dehors de vos vœux (en extension) ;**

Vous avez jusqu'au 15 août 2021 pour formuler votre demande de recours sur l'application Colibris <https://formulaire.recours-mvt2.orion.education.fr/demarches-colibris-disponibles/recours-intra-academique-2021/>, en mandatant la FSU (à laquelle le SNEP-FSU appartient) et en indiquant le "nom du représentant", à savoir Didier BLANCHARD (qui suit les questions mutations au SNEP-FSU) pour vous accompagner et défendre votre demande. **Le recours est à déposer** accompagné de pièces justificatives si besoin.

A la réception du recours, l'administration disposera de 2 mois pour répondre. Nous vous conseillons donc de formuler votre recours au plus tôt, d'autant que l'administration s'est engagée à rencontrer les organisations syndicales entre le 28 juin et le 6 juillet pour étudier les premières demandes.

Pour vous informer, accompagner et aider dans ces démarches, contacts téléphoniques SNEP-FSU Lille au **06.03.62.07.78 – 06.87.77.92.75 – 06.87.35.15.89 - 06.70.71.19.51 – 06.78.62.25.85** et par mail à corpo-lille@snepsu.net en nous envoyant l'**accusé de réception** (récapitulatif) de votre demande de recours que vous recevrez en fin de saisie sur l'application ainsi que l'ensemble des pièces justificatives fournies.